

Adil Ücretlendirme Politikası

Akfen GYO, kurumsal sürdürülebilirliğin adil bir ücret politikasının uygulanmasına bağlı olduğunu bilincindedir. Bu amaçla;

- Üst/alt kademe gelir farkının azaltılması
- Yaşam için gerekli gelirin sağlanmasıAre considered as a fundamental element of Akfen REIT's human resources policies.

Bu politikalar kapsamında Akfen GYO'nun faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinde; işe alım sürecinden başlayarak tüm İnsan Kaynakları yönetiminde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklere bakılmaksızın herkese anayasa ve ilgili tüm yasalar çerçevesinde fırsat eşitliği sağlayan bir eşitlik politikası uygulanmaktadır.

Her kademedeki çalışanın performansı ve kariyer gelişimi, kurulan İnsan Kaynakları sistemleri ile yönetilir ve desteklenir.

Tüm çalışanlar, çalışma koşullarında ve sağlanan diğer tüm olanaklarda, sosyal yardımlarda belirlenen ilkeler çerçevesinde eşit haklardan yararlanır.