

AKFEN GYO | Kurumsal Politikalar

Kurum İçi Etik Kodlar

Bireysel Sorumluluk Anlayışı

Tüm fonksiyonlarda ve tüm seviyelerdeki Akfen GYO çalışanları, profesyonel kimlikleri ile kurumun kurumsal temsilcisi konumundadır. Tüm çalışanların yazılı ve sözlü beyanları ile davranışları Akfen GYO'nun kurumsal itibarı ile doğrudan veya dolaylı olarak ilişkilidir.

Akfen GYO çalışanları küresel kabuller çerçevesinde belirlenmiş olan Etik Kodlara göre hareket etmeyi prensipte kabul etmektedir. Tüm çalışanlar, her türlü davranışlarının, kurumsal itibara ve iş paydaşlarına olan etkisi olduğunu bilir ve buna göre davranmayı tercih ederler. Çalışanlar bu konuda herhangi bir tereddüt duydukları halde, kurum içinde pozisyonlarından bağımsız olarak herkese başvurabilir ve özgürce ve kişisel gizliliklerinin korunmasını talep edecek şekilde görüş alabilir.

İnsanlara Saygı Duyma

Akfen GYO'da her fonksiyon ve pozisyondaki kişiye ve iş ilişkisi içinde bulunulan kurum dışı herkese öncelikle insan olarak saygı duyulması esastır. Saygı, Akfen GYO'nun insani ve kişisel gelişime değer verilen, fırsat eşitliğinin sağlandığı, çalışan memnuniyetinin öncelikli olduğu bir çalışma ortamı yaratılması çabasının temelini oluşturmaktadır. Herkes tüm maddi ve sözel iletişim ve ilişkilerinde saygı ilkesine bağlı olacağını kabul ve beyan eder.

Emniyet, Sağlık ve Çevre

Akfen GYO'da insan sağlığı ve güvenliği ile çevresel uyumluluk ve çevrenin korunması ilkeleri üretim anlayışının öncesinde dikkate alınan bir konudur. Hiçbir iş kararı insan ve çevre sağlığı ve güvenliğini tehdit edecek şekilde alınamaz. Çalışma ortamından başlayarak, tüm çalışanların ve dış paydaşların güvenli ve sağlıklı bir çevrede yaşayabilmesi için, gerekli tüm önlemler kurumsal ve bireysel inisiyatif seviyesinde alınabilir.

Bilginin Korunması ve Gizlilik

Tüm çalışanlar ve içsel bilgiye sahip paydaşlar Akfen GYO ile ilgili ve kamuoyuna açıklanması için yazılı olarak onay verilmemiş olan her türlü bilgiyi korumakla yükümlüdür.

Çalışanlar, hukuken de çerçevesi çizilmiş olduğu halde, Akfen GYO tarafından kurumsal ticari sırlar olarak kabul edilmiş olan; çalışanların ve kiracılarının tüzel/gerçek özlük bilgileri ile her türlü pazar bilgisini ve stratejisini gizli tutmayı temel ilke edinmiştir. Bu bilgiler amacı ve platformu ne olursa olsun, kısmen dahi paylaşılamaz.

Çalışanların kurumsal veya bireysel olarak şirketi temsil ettiği durumlarda, tüm seviyelerdeki çalışanların kurumsal sırları veya bir bölümünü açıklamaları talebi gelmesi halinde, bu talep kurum içi yetkili organlara başvurmaksızın karşılanamaz.

Uygunsuzlukların Bildirilmesi

Tüm çalışanlar Etik Kodlara uygun olmadığını düşündükleri uygulamaları raporlayarak yetkili organlara bildirmek hakkına sahiptir. Etik Kodlara aykırı bir durumun bildirilmesi halinde, bildirimde bulunanın kişisel bilgilerinin saklı tutulması ve tüm haklarının savunulması esastır ve güvence altına alınmıştır.

Kurum Dışı Etik Kodlar

Kurumsal Vatandaşlık

Akfen GYO çalışanlarının bireysel olarak Şirketi temsil ettikleri durumlarda, içinde bulunduğu coğrafyanın doğal olarak kurumsal vatandaşı statüsündedir. Kurumsal vatandaşlık gereği olarak, içinde bulunulan coğrafyanın ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimini destekleyecek mahiyette çalışmaların önerilmesi ve uygulanması özendirilir ve desteklenir.

Akfen GYO'nun her türlü kurumsal sosyal sorumluluk uygulaması, her seviyeden çalışanının yetkinlik ve yeterlilikleri çerçevesinde gönüllü katılımına açıktır. Bir kurumsal vatandaş olarak Akfen GYO, tüm çalışanlarının kurum dışı projeler de dahil olmak üzere, bireysel gönüllülük faaliyetlerini de olanakları çerçevesinde destekler.

İş Ortakları ile İlişkiler

Başta mal ve hizmet tedarikçileri olmak üzere, iş alanında ve dışında faaliyet gösteren birlikler, dernekler ve sair kuruluşlar ile ilişkilerde adalet, açıklık ve şeffaflık anlayışları esastır.

Adil rekabeti engelleyecek şekilde tedarikçilere imtiyaz sağlayacak, çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü ilişki tipi ve uygulamadan kaçınılması esastır. Aynı şekilde kurumsal iş alanı içinde yer alan birlikler ile bu alana yönelik ilgisi ve faaliyetleri bulunan sivil toplum kuruluşları da dahil olmak üzere tüzel/gerçek kişiler ile ilişkilerde de açıklık ilkesine bağlılık esastır.

Kiracılar ile İlişkiler

Akfen GYO tüm ürün ve hizmetlerinden yararlanan tüzel/gerçek kişiler ile adil, hukuka bağlı, açıklık ve saydamlık ilkelerine bağlı bir iş ilişkisi kurmaya dikkat eder. Kurum veya çalışanlarının ayrımcılık olarak yorumlanabilecek uygulamalardan uzak durması ve hizmet sunumunu eşitlikçi ve değer katacak mahiyette gerçekleştirmesi temel ilkedir.

Kiracıların tüm çevresi ile birlikte sağlığı ve güvenliğinin korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak çalışmaların yapılması ve bu çalışmalar konusunda kiracının bilgilendirilmesi; sağlığı ve güvenliği tehdit edecek unsurların tespiti halinde kiracının bu konuda bilgilendirilmesi esastır.

Rekabet Anlayışı

Akfen GYO, tüm çalışanları ile birlikte ana iş kolu başta olmak üzere, tüm faaliyetlerinde ve iş ortakları ile ilişkilerinde adil rekabete anlayışını benimser ve destekler. Gerek kendi iş alanı gerekse de hizmet aldığı ve verdiği iş alanlarında ve

sektörlerde, haksız rekabete neden olabilecek uygulamalara karşı duruş sergiler ve gerektiğinde önlemler alır.

Hukukun izin verdiği rekabet avantajları ötesinde, tekelleşmeye, rakipler ile anlaşarak pazarda dengesizlik oluşmasına, gücün ve rekabet avantajının kötüye kullanılmasına neden olacak uygulamalar kabul edilemez.