

# Etik İlkeler ve Standartlar Belgesi

## Temel Bilgiler ve Uyumluluk

### Kapsayıcılık

Akfen GYO'nun tüm çalışanları etik kurallara uymalıdır. Ahlaki İlkeler Akfen GYO'nun tüm faaliyetlerinde, kurum yönetimi, çalışanları ve anlaşmalı iş ortakları tarafından tutarlı bir şekilde gözetilecek temel ilkeler ve iş yapma standartlarıdır.

Etik Kodlara uygun olarak Akfen GYO'nun tüm sözleşmelerinde yer alan maddelerin belirsiz bir süre için belirlenmesi ilke olarak benimsenmiştir. Akfen GYO sözleşmenin tedarikçi tarafıdır ve Etik Kodlar içermeyen sözleşmelerde Akfen GYO uygulamalarını yine bu Etik Kodlara uygun olarak sürdüreceğini beyan eder.

### Dürüstlük ve Sorumluluk

Akfen GYO, tüm süreçlerinde ve tüm paydaşlarıyla dürüstlüğe dayalı bir ilişki kurar. Akfen GYO, tüm faaliyet ve süreçlerinde, gerek iç ve dış ilişkilerinde, gerekse söz konusu faaliyet ve süreçle ilgili olarak amaç ve hedeflerini, faaliyet ve süreç boyunca izlenecek yolu açıklık ve dürüstlikle paylaşmayı ilke edinmiştir.

Tüm ticari faaliyetlerden Akfen GYO sorumludur. Akfen GYO, iç ve dış faaliyetlerinde Etik Kodlara aykırı davranışlarda bulunması halinde yasalar çerçevesinde gerekli önlemleri alacağını ve bundan doğacak uygunsuzlukların sorumluluğunu üstleneceğini kabul eder.

### Saygı ve Adalet

Akfen GYO'nun tüm faaliyetlerinde, bu faaliyetlerde yer alan her türlü gerçek ve tüzel kişinin hiçbir ayırım gözetmeksizin karşılıklı saygı temelinde bir iş ilişkisi içinde olması esastır. Akfen GYO'nun saygı kavramı, üstünlük ve üstün görme kavramlarını içermez, eşitlikçi bir saygı anlayışını ifade eder.

Akfen GYO, çeşitli coğrafyalarda faaliyet gösteren küresel bir tüzel kişiliktir. Akfen GYO, faaliyetlerini yürütürken öncelikle bulunduğu ülkelerin hukuk sistemine bağlı kalacağını, küresel sözleşmelerin ve yerel hukukun üstünlüğünü tanıyacağını ve buna göre çalışacağını beyan eder.

## Kurum İçi Etik Kodlar

### Bireysel Sorumluluk Anlayışı

Akfen GYO'nun tüm fonksiyonlarında ve her kademedeki çalışanları, profesyonel kimlikleri ile kurumun kurumsal temsilcisidir. Tüm çalışanların yazılı ve sözlü beyanları ile davranışları doğrudan veya dolaylı olarak Akfen GYO'nun kurumsal itibarı ile ilgilidir.

Akfen GYO çalışanları, küresel kabuller çerçevesinde oluşturulan Etik Kodlara uygun davranmayı ilke olarak kabul eder. Tüm çalışanlar, her türlü davranışlarının kurumsal itibar ve iş paydaşları üzerinde etkisi olduğunu bilir ve buna uygun davranmayı tercih eder. Çalışanlar, şirket içindeki pozisyonlarına bakılmaksızın herkese başvurabilir ve kişisel gizliliklerinin korunmasını talep edecek şekilde, bu konudaki isteksizliklerine rağmen görüş talep edebilirler.

## **İnsana Saygı**

Akfen GYO'da her görev ve pozisyondaki kişinin ve kurum dışında iş ilişkisi içinde olunan herkesin öncelikle insan olarak saygı görmesi esastır. Saygı, Akfen GYO'nun insana ve kişisel gelişime değer verilen, fırsat eşitliğinin sağlandığı, çalışan memnuniyetinin öncelikli olduğu bir çalışma ortamı yaratma çabasının temelidir. Herkes, maddi ve sözlü tüm iletişim ve ilişkilerinde saygı ilkesine bağlı kalacağını kabul ve beyan eder.

## **Güvenlik, Sağlık ve Çevre**

Akfen GYO'da insan sağlığı ve güvenliği, çevreye uyum ve çevrenin korunması ilkeleri, üretim anlayışından önce dikkate alınan bir konudur. Hiçbir iş kararı insan ve çevre sağlığını ve güvenliğini tehdit edecek şekilde alınamaz. Çalışma ortamından başlayarak tüm çalışanların ve dış paydaşların güvenli ve sağlıklı bir ortamda yaşaması için kurumsal ve bireysel inisiyatif düzeyinde gerekli tüm önlemler alınabilir.

## **Bilginin Korunması ve Gizlilik**

Tüm çalışanlar ve içsel bilgiye sahip paydaşlar, Akfen GYO ile ilgili kamuya açıklanması yazılı olarak onaylanmamış her türlü bilgiyi korumakla yükümlüdür.

İşverenler, yasal olarak da düzenlenmiş olmakla birlikte, Akfen GYO tarafından kurumsal ticari sır olarak kabul edilen her türlü piyasa bilgisi ve stratejisinin yanı sıra, çalışanlarının ve kiracılarının hukuki/gerçek kişisel bilgilerini de gizli tutmayı temel ilke olarak benimsemiştir. Amacı ve platformu ne olursa olsun bu bilgiler kısmen dahi olsa paylaşılamaz.

Çalışanların şirketi kurumsal veya bireysel olarak temsil ettiği durumlarda, her kademedeki çalışanlardan kurum sırlarının veya bir kısmının açıklanması yönünde bir talep gelmesi halinde, kurum içi mercilere başvurulmadan bu talep karşılanamaz.

## **Uygunsuzlukların Bildirimi**

Tüm çalışanlar, Etik Kodlara uygun olmadığını düşündükleri uygulamaları yetkili mercilere bildirme hakkına sahiptir. Etik Kodları ihlal eden bir durum bildirildiğinde, bildirimde bulunan kişinin kişisel bilgilerinin gizli tutulması ve tüm haklarının korunması çok önemli ve garantilidir.

## **Harici Etik Kodlar**

### **Kurumsal Vatandaşlık**

Akfen GYO çalışanları bireysel olarak Şirketi temsil ettikleri durumlarda doğal olarak buldukları coğrafyanın kurumsal vatandaşı statüsündedirler. Kurumsal vatandaşlığın bir gereği olarak, bulunulan coğrafyanın ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine destek olacak çalışmaların önerilmesi ve uygulanması teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

Akfen GYO'nun her türlü kurumsal sosyal sorumluluk uygulaması, her kademedeki çalışanın yetkinlikleri ve yeterlilikleri çerçevesinde gönüllü katılımına açıktır. Kurumsal bir vatandaş olarak Akfen GYO, kurumsal olmayan projeler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarının bireysel gönüllülük faaliyetlerini imkânları çerçevesinde desteklemektedir.

## **İş Ortaklarıyla İlişkiler**

Başta mal ve hizmet tedarikçileri olmak üzere, iş alanında ve dışında faaliyet gösteren birlik, dernek ve diğer kuruluşlarla ilişkilerde adalet, açıklık ve şeffaflık anlayışı esastır.

Adil rekabeti engelleyecek şekilde tedarikçilere imtiyaz sağlayacak ve çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü ilişki ve uygulamadan kaçınılması esastır. Aynı şekilde, kurumsal iş alanı içinde yer alan sendikalar ve bu alanda çıkar ve faaliyetleri olan sivil toplum kuruluşları da dahil olmak üzere tüzel/gerçek kişilerle ilişkilerde açıklık ilkesine bağlılık esastır.

## **Kiracı İlişkileri**

Akfen GYO, tüm ürün ve hizmetlerini kullanan tüzel/gerçek kişilerle adil, yasalara saygılı, açıklık ve şeffaf bir iş ilişkisi kurmaya özen gösterir. Kurumun veya çalışanlarının ayrımcılık olarak yorumlanabilecek uygulamalardan kaçınması, eşitlikçi ve değer katan bir anlayışla hizmet sunması temel ilkedir.

Kiracıların sağlık ve güvenliğinin tüm çevresi ile birlikte korunmasını ve geliştirilmesini sağlayacak çalışmaların yapılması ve bu çalışmalar hakkında kiracının bilgilendirilmesi; sağlık ve güvenliği tehdit edecek unsurların tespiti halinde ise kiracının bu konuda bilgilendirilmesi esastır.

## **Rekabet Anlayışı**

Akfen GYO, tüm çalışanları ile birlikte, başta ana iş kolu olmak üzere tüm faaliyetlerinde ve iş ortakları ile ilişkilerinde adil rekabet anlayışını benimser ve destekler. Gerek kendi iş alanında gerekse hizmet aldığı ve verdiği iş alanları ve sektörlerde haksız rekabete yol açabilecek uygulamalara karşı tavır alır, gerektiğinde önlemler alır.

Yasaların izin verdiği rekabet avantajlarının ötesinde, tekelleşmeye, rakiplerle işbirliği yaparak piyasada dengesizliğe, gücün ve rekabet avantajının kötüye kullanılmasına yol açacak uygulamalar kabul edilemez.