



## YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

---

### AKFEN GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Akfen GYO A.Ş. olarak, kurulduğumuz ilk günden bu yana markalarımızı büyütmek ve güçlendirmek için her türlü fırsatı değerlendiriyoruz. Bu çaba içerisinde DNA'mızın önemli bir parçası da çevik organizasyonumuzu geliştirmek için çalışanlarımızı güçlendirmektir. Coğrafi geçmiş, beceriler, etnik köken, ırk, cinsiyet ve kültür farklılıkları, başarı öykümüzün ana bileşenleridir.

Çeşitlilik ve eşitliği, şirketimizin tüm üyeleri için küresel insan haklarına bağlılık başlığı altında, çalışma şeklimizin temelini oluşturan ve bunun önemini vurgulayan etik kurallarımıza (kamuya açık olarak yayınlanan) yerleştirdik.

Bu bakış açısı, yönetim -kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonumuzun tüm seviyelerinde uygulanmaktadır.

Yönetim kurulumuz ve üyelerinin bu temel çeşitlilik ve eşitlik değerlerine dayalı olarak seçilmesi, tüm kararlarda sürekli ve günlük bir hedeftir.

Kurumsal güçlenmenin değerinin, çeşitlilik ve eşitliğin beraberinde getirdiği faydalarda yattığına kuvvetle inanıyoruz.

Yönetim kurulu, ihtiyaç duyulması halinde dışarıdan yetkin danışmanlığa dayalı tarafsız girdi alınması fikrini desteklemektedir.

Bu politika, 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sicil numaralı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 1 numaralı ekinin 4. maddesi ile de uyumludur. Dolayısıyla, ilgili mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri uyarınca Şirket Yönetim Kurulu 9 (dokuz) üyeden oluşmaktadır. SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca en az 5 (beş) üyeden oluşması gereken Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olamaz ve Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 3 (üç)'ü bağımsız üyedir.